АНАЛИЗ

оценки удовлетворенности педагогических работников
ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж»
условиями и организацией образовательной деятельности
в рамках реализации образовательной программы
среднего профессионального образования
по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах
2026 г.

Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ, для мониторинга их мнения об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности является одной из форм внутренней системы оценки качества образования в Колледже в соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО) ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж».

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности Преподавание в начальных классах и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

При анкетировании, проведенном в 2026 учебном году, опрошено 43 педагогических работника Колледжа, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности Преподавание в начальных классах.

Анализ раздела «Информационное обеспечение»:

– удовлетворенность доступностью информации о деятельности Колледжа: полностью удовлетворены – 86,0% опрошенных, частично удовлетворены – 11,6%, не удовлетворены – 2,3%;

– удовлетворенность информационным обеспечением Колледжа (информация на сайте, расписание занятий, получение справок, электронная почта, электронные сервисы): полностью удовлетворены – 83,7%, частично – 16,3%, не удовлетворены – 0%.

Анализ раздела «Повышение квалификации»:

– удовлетворенность возможностями прохождения повышения квалификации, предоставляемыми администрацией Колледжа: полностью удовлетворены – 93,0% опрошенных, частично удовлетворены – 4,7%, не удовлетворены – 2,3%.

Анализ раздела «Условия труда»:

– удовлетворенность материально-техническим оснащением образовательного процесса (оборудование кабинетов, объекты для проведения практических и лабораторных занятий, библиотека): полностью удовлетворены – 74,4%, частично – 25,6%, не удовлетворены – 0,0%;

– удовлетворенность условиями охраны труда и безопасности: полностью удовлетворены – 81,4%, частично – 18,6%, не удовлетворены – 0,0%.

Анализ раздела «Психологическая атмосфера и взаимодействие»:

– удовлетворенность отношениями руководства Колледжа: полностью удовлетворены – 74,4% опрошенных, частично – 25,6%, не удовлетворены – 0%;

– удовлетворенность отношениями с коллегами в Колледже: полностью удовлетворены – 72,1%, частично – 27,9%, не удовлетворены – 0,0%;

– удовлетворенность отношениями с обучающимися: полностью удовлетворены – 81,4%, частично – 18,6%, не удовлетворены – 0,0%;

– удовлетворенность деятельностью администрации Колледжа: полностью удовлетворены – 79,1%, частично – 18,6%, не удовлетворены – 2,3%;

– удовлетворенность участием в принятии управленческих решений: полностью удовлетворены – 69,8%, частично – 25,6%, не удовлетворены – 4,7%;

– удовлетворенность признанием успехов и достижений: полностью удовлетворены – 67,4%, частично – 32,6%, не удовлетворены – 0,0%;

– удовлетворенность организацией взаимодействия различных служб Колледжа: полностью удовлетворены –79,1%, частично – 18,6%, не удовлетворены – 2,3%.

Анализ раздела «Работа с обучающимися»:

– удовлетворенность организацией условий для индивидуальной работы с обучающимися: полностью удовлетворены – 65,1% опрошенных (наименьший показатель анкеты), частично –32,6%, не удовлетворены – 2,3%.

Анализ раздела «Инклюзивное образование»:

– 83,7% опрошенных полностью удовлетворены организацией условий для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, 16,3% – частично удовлетворены, отрицательных ответов не зафиксировано.

Общая оценка качества образовательных услуг:

– 97,7% опрошенных удовлетворены качеством предоставляемых образовательных услуг в Колледже, 2,3% – не удовлетворены.

Вывод: в целом педагогические работники удовлетворены условиями и организацией образовательного процесса в Колледже: средний показатель полного удовлетворения по всем позициям анкеты составляет 77,8%, совокупная доля положительных ответов (полное и частичное удовлетворение) – 99%. Наиболее высокие показатели наблюдаются в оценке возможностей повышения квалификации (93,0%), доступности информации о деятельности Колледжа (86,0%), информационного обеспечения (83,7%), условий для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (83,7%), отношений с обучающимися (81,4%) и условий охраны труда и безопасности (81,4%). Высокие положительные показатели подтверждают, что в Колледже создана стабильная развивающая образовательная среда, обеспечивающая профессиональное развитие педагогических работников и высокое качество образования в соответствии с принципами государственной политики в области СПО.

Вместе с тем наименьшую удовлетворенность (высокий уровень ниже 70%) вызывают: организация условий для индивидуальной работы с обучающимися (65,1%, при этом частично удовлетворены 32,6% – наибольшая доля по анкете), признание успехов и достижений (67,4%), участие в принятии управленческих решений (69,8%, при этом не удовлетворены 4,7% – наибольшая доля отрицательных ответов по анкете).

С целью повышения удовлетворенности педагогических работников запланированы следующие мероприятия:

- расширение форм признания профессиональных успехов и достижений педагогических работников (публикации, конкурсы профессионального мастерства, публичное представление опыта на методических мероприятиях Колледжа);

- обеспечение участия педагогических работников в принятии управленческих решений: рабочие группы, обсуждение ключевых вопросов на кафедрах, педагогическом совете и Совете Колледжа;
- укрепление практики индивидуальной работы с обучающимися: индивидуальные и групповые консультации, индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся, испытывающих трудности в освоении программы;
- обсуждение результатов анкетирования на заседаниях кафедр и педагогическом совете, использование их для корректировки организации образовательной деятельности.

Заместитель директора по УПР _____ М.Н. Павлова