



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ





СПРОЕКТИРУЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ

**ПОЛУЧАЕШЬ
СРЕДНЕЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ?**

**Воспользуйся новой
возможностью и заключи
договор о целевом
обучении с работодателем**



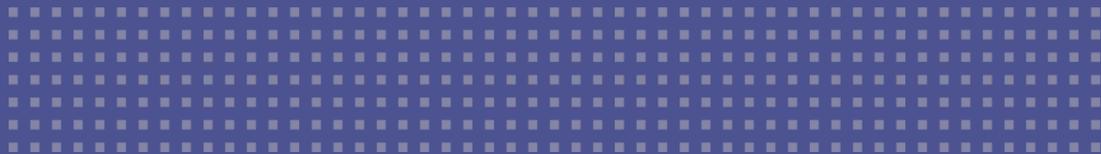


ТЕРМИНОЛОГИЯ



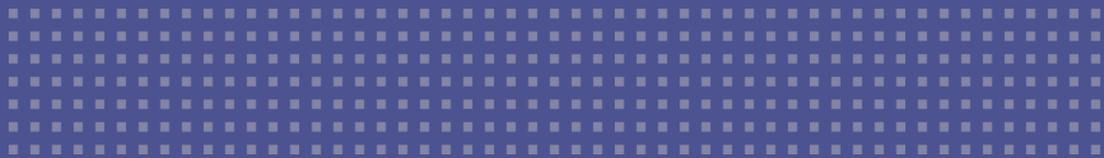
ЗАКАЗЧИК ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

организация, в чьих интересах
ведется подготовка будущего
работника



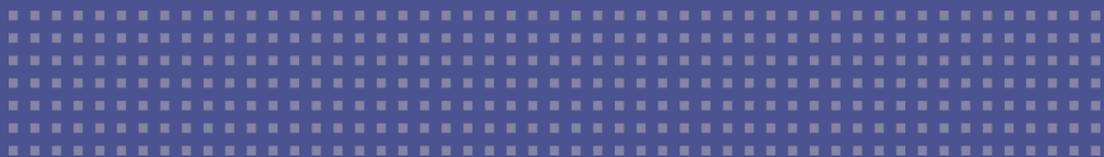
РАБОТОДАТЕЛЬ

организация, в которой студент
обязан трудиться какое-то время
после завершения обучения



ГРАЖДАНИН, ЖЕЛАЮЩИЙ ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

абитуриент вуза или колледжа,
или студент, будущий сотрудник
заказчика



ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

объявление заказчика на сайте
«Работа России», в котором
указаны условия обучения
и последующего трудоустройства



**РАБОТА
РОССИИ**

TRUDVSEM.RU



ЗАЯВКА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

отклик гражданина на предложение заказчика, размещенное на портале «Работа России», подается в образовательную организацию вместе с заявлением о приеме



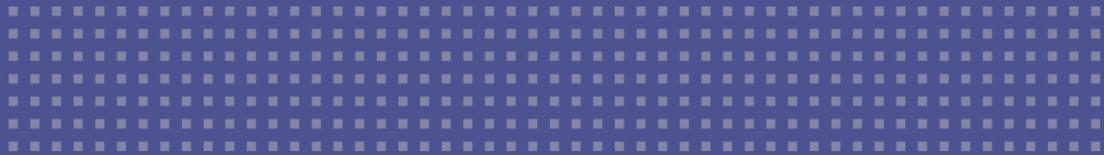
**РАБОТА
РОССИИ**

TRUDVSEM.RU



ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

документ, который обязывает
гражданина пройти обучение,
а заказчика — обеспечить ему
рабочее место





ВИДЫ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ



ПО КВОТЕ ЦЕЛЕВОГО ПРИЁМА

Доля бюджетных мест,
выделенных под
целевое. Только при
поступлении в вуз



НЕ ПО КВОТЕ

Абитуриент поступает
в общем порядке
по другой льготе или
на платное



ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Договор заключается
не с абитуриентом,
а со студентом,
уже обучающимся
в образовательной
организации





ПРЕИМУЩЕСТВА ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ



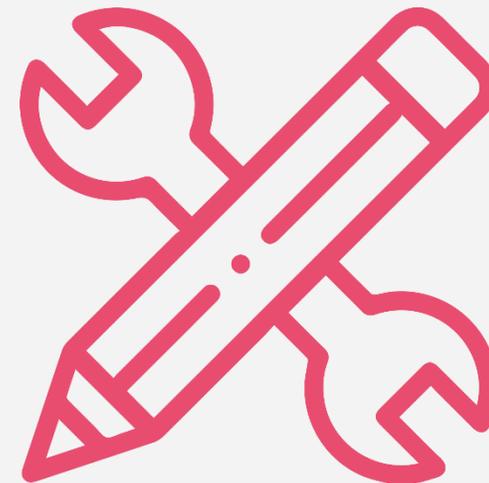
ПРЕИМУЩЕСТВА



**ГАРАНТИЯ
ПОСЛЕДУЮЩЕГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА
ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ**



**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ
ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ**



**ПРАКТИКИ,
СТАЖИРОВКИ
У РАБОТОДАТЕЛЯ**



КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ



ПОДАЧА ЗАЯВКИ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СПО

1 ШАГ

ВЫБРАТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

● НАЙТИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

● ИЗУЧИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

2 ШАГ

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

● ПОДГОТОВИТЬ ЗАЯВКУ

→ На бумажном носителе.
Можно сначала направить
по электронной почте, позже прийти
и отдать письменный оригинал заявки

● ПОДАТЬ ЗАЯВКУ

→ 1-й способ – подать заявку
заказчику целевого обучения
→ 2-й способ – подать заявку
руководству образовательной
организации

ПОДАЧА ЗАЯВКИ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СПО

3 ШАГ

ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

ПОДГОТОВИТЬ ДОГОВОР

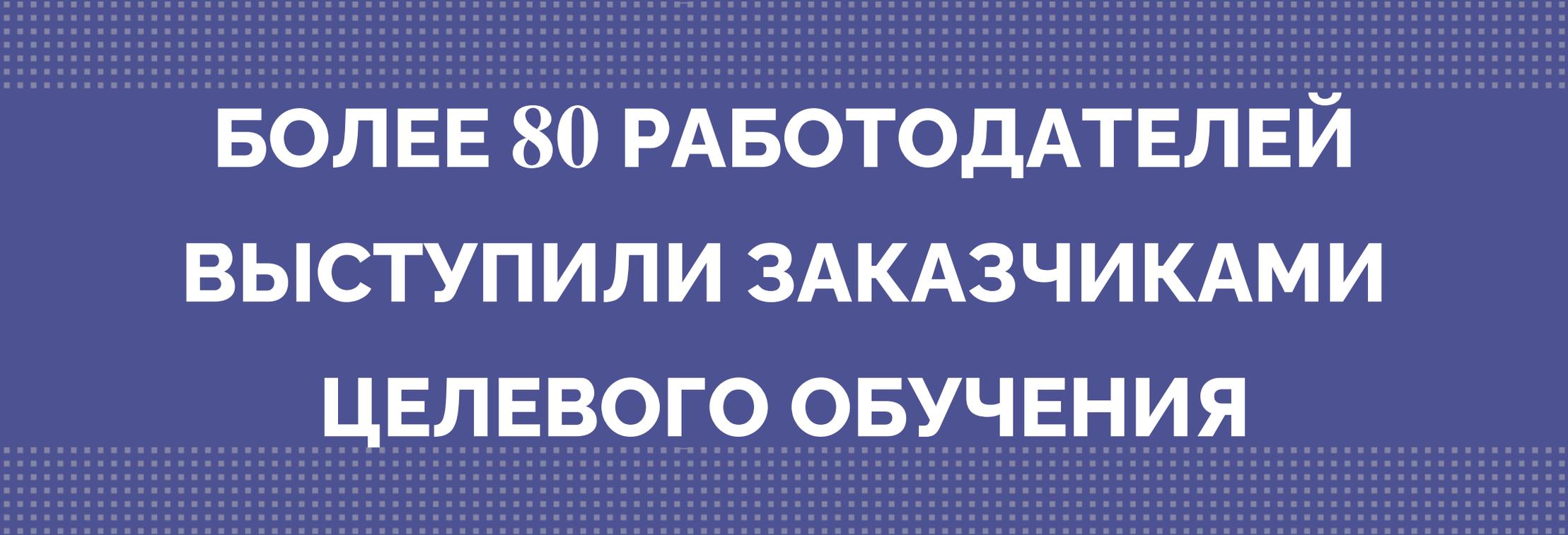
- ▶ *В 2024/2025 учебном году – только на бумажном носителе*
- ▶ *Форма договора представлена в постановлении Правительства Российской Федерации от 27апреля 2024 г. № 555*

ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР

и в течение 10 рабочих дней проинформировать руководство образовательной организации

**СКОЛЬКО МОЖНО
ЗАКЛЮЧИТЬ
ЦЕЛЕВЫХ
ДОГОВОРОВ
ОДНОВРЕМЕННО**





**БОЛЕЕ 80 РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ВЫСТУПИЛИ ЗАКАЗЧИКАМИ
ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ**

КРУПНЕЙШИЕ РАБОТОДАТЕЛИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ ДОГОВОРЫ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



ПАО «ДОРОГОБУЖ»



ОАО «РЖД»



ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР» –
«СМОЛЕНСКЭНЕРГО»



ООО «БАЛТЭНЕРГОМАШ»



ФИЛИАЛ «СМОЛЕНСКАЯ»
ГРЭС ПАО «ЮНИПРО»



ООО «ТРАНЗИТ-В»

КРУПНЕЙШИЕ РАБОТОДАТЕЛИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ ДОГОВОРЫ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



АВАНГАРД

АО «АВАНГАРД»



ФГУП

«СПО «АНАЛИТПРИБОР»



АО «НПП ИЗМЕРИТЕЛЬ»



ООО «СМИТ-ЯРЦЕВО»



АО «СМОЛЕНСКИЙ
АВИАЦИОННЫЙ ЗАВОД»



КРИСТАЛЛ

АО ПО «КРИСТАЛЛ»

ПРИМЕРЫ МЕР ПОДДЕРЖКИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ



- **ежемесячная стипендия в первый год обучения – 10 000 рублей**
- **ежемесячная стипендия во второй и третий годы обучения до 10 000 рублей в зависимости от успеваемости**
- **бесплатное питание (комплексный обед) на предприятии во время производственной практики**
- **обеспечение общежитием на период обучения**
- **предоставление бесплатного доступа к спортивным объектам и секциям предприятия**



- **ежемесячная стипендия от 11 000 до 13 000 рублей**
- **оплачиваемая производственная практика**
- **предоставление жилых помещений на период прохождения практики**
- **обеспечение питанием во время практики**



- **ежемесячная стипендия – 9 000 рублей (при отсутствии академической задолженности)**
- **оплата дополнительных платных образовательных услуг за рамками образовательной программы**



**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА
НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ –
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ШАГ**



ПОСЛЕДСТВИЯ ОТКАЗА ОТ ДОГОВОРА ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ СТУДЕНТА И ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

для студента

ЕСЛИ СТУДЕНТ НЕ ЗАВЕРШИЛ ОБУЧЕНИЕ ИЛИ ПОСЛЕ ВЫПУСКА НЕ ОТРАБОТАЛ УСТАНОВЛЕННЫЙ СРОК, ТО ОН ДОЛЖЕН ВОЗМЕСТИТЬ ЗАТРАТЫ РАБОТОДАТЕЛЮ НА ОКАЗАННЫЕ МЕРЫ СОЦПОДДЕРЖКИ. В СЛУЧАЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ВУЗ ПО КВОТЕ – ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ

**для
РАБОТОДАТЕЛЯ**

ЕСЛИ ПОСЛЕ ВЫПУСКА РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ТРУДОУСТРОИЛ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА, ЕМУ ПРИДЁТСЯ ВЫПЛАТИТЬ ШТРАФ В ТРЁХКРАТНОМ РАЗМЕРЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО РЕГИОНУ

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Уникальная возможность
получить качественное
образование без
значительных финансовых
вложений с дальнейшим
трудоустройством по
полученной специальности

