

**Областное государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Смоленский педагогический колледж»**

Рассмотрено и принято  
Советом колледжа

Протокол № 1  
от «03» ноября 2022 г.

Утверждено  
Директором ОГБПОУ «Смоленский  
педагогический колледж»  
Н.Л. Полторацкая  
Приказ № 118-о/д от «03» ноября 2022 г.



**КОДЕКС  
этики и служебного поведения работников**

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Смоленский педагогический колледж» (далее - колледж) разработан на основании:

- положений Конституции Российской Федерации;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Устава ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж»;
- Правил внутреннего распорядка колледжа;
- положений Коллективного договора, а также основан на общепризнанных принципах нравственности и морали и нормах российского общества и государства.

### **I. Предмет действия Кодекса**

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники колледжа независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Каждый работник при поступлении на работу в колледж обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

### **II. Цель Кодекса**

2.1. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников колледжа и обеспечение единых норм поведения в колледже.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей.

2.2. Кодекс:

- служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности колледжа;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников колледжа, их самоконтроля.

2.3. Знание и соблюдение работниками колледжа положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их деятельности и поведения.

### **III. Основные принципы поведения работников колледжа**

3.1. Основные принципы поведения работников колледжа представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

3.2. Работники колледжа, сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа; осуществлять свою деятельность в пределах полномочий колледжа;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или

социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, их родителями (законными представителями), коллегами, должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудниками колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности колледжа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

- соблюдать установленные в колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уведомлять директора обо всех случаях обращения к работнику колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

#### **IV. Рекомендуемые этические правила поведения работников колледжа**

4.1. В общении работнику колледжа необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В общении с обучающимися, их родителями (законными представителями) и коллегами со стороны работника колледжа недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное

поведение.

4.3. Работники колледжа должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Работники колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

4.5. Внешний вид работника колледжа при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **V. Этика поведения работников колледжа, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам**

5.1 Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, *должен*:

- быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

5.2 принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

*обязан*:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции.

5.3 Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

#### **VI. Ответственность работников колледжа за нарушение Кодекса**

6.1. За нарушение положений настоящего Кодекса работник колледжа несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Соблюдение работником колледжа норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при наложении дисциплинарных взысканий.